



Via unità Italiana, 28 - 81100 Caserta
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore: Dott.ssa Concetta Cosentino
Settore Stato Giuridico del Personale

A.S.L. CASERTA
U.O.C. GRU

PROT. n. 7349/GRU
Del 10/1/19

**Al Direttore U.O.C. Controllo Interno di Gestione
e Sistema Informativo**

p.c. Ai Settori:
- Trattamento Economico
- Stato Giuridico

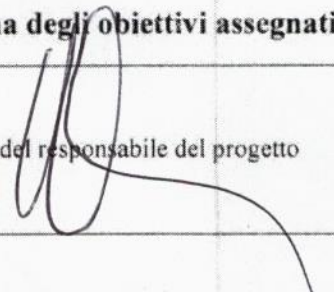
OGGETTO: Esecuzione delibera n. 1605 del 21.12.2018. Progetto "Liste di Attesa".
Proroga contratti di collaborazione.

Si comunica, per i provvedimenti consequenziali, che in esecuzione dell'atto deliberativo in oggetto richiamato (scaricabile dal sito aziendale) è stato disposto, per le motivazioni ivi riportate, di procedere alla proroga contrattuale fino al 31.12.2019, dei collaboratori di cui all'elenco allegato alla suddetta delibera. La proroga è disposta agli stessi patti e condizioni dei contratti di lavoro precedentemente sottoscritti.

Si raccomanda la notifica della presente agli interessati, che dovrà essere restituita alla scrivente U.O.C., (unitamente all'accluso modello per la dichiarazione di incompatibilità), debitamente compilata e sottoscritta per accettazione della proroga, al fine dell'inserimento nel fascicolo personale quale appendice integrativa dei contratti già in essere.



Il Direttore U.O.C. GRU
Dott.ssa Concetta Cosentino

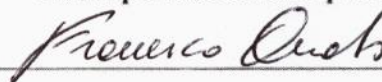
NOMINATIVO E QUALIFICA	SEDE LAVORATIVA	Conferma degli obiettivi assegnati
Nome: <u>Francesco</u>		Firma del responsabile del progetto 
Cognome: <u>AMATO</u>		
Qualifica corrispondente all'incarico di collaborazione: <u>INFORMATICO</u>		

Il/La sottoscritto/a Francesco Amato C.F. MTA FNC64C14 E329D

lette le condizioni di cui alla presente proposta, accetta la stessa.

Data 14 / 01 / 2019

Firma per accettazione proroga



DICHIARAZIONE DI SUSSISTENZA/INSUSSISTENZA DI RAPPORTI DI COLLABORAZIONE CON SOGGETTI PRIVATI, DI INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSI AI SENSI DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI (DPR 62/2013 - CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ASL CASERTA APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 994 DEL 29.07.2014) E DELLA L. 190/2012

(dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n°445)

Il/La sottoscritto/a Francesco AMATO

C.F. MTA FNC 64 E 14 E329 D ..nella sua qualità di Collaboratore

dell'Asl di Caserta con la qualifica di INFORMATICO

a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R 445/2000, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. L'appartenenza o la propria adesione alla/e seguente/i Associazione/i od Organizzazione/i, anche senza fini di lucro, i cui ambiti di interessi o tipologia di attività possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'Ufficio/servizio di assegnazione a prescindere dal loro carattere riservato o meno (ad esclusione dell'adesione a partiti politici o a sindacati)

Denominazione Associazione/Organizzazione	Sede	Attività svolta dall'Ass./Organizz	Cariche ricoperte dal dipendente/Collaboratore

2. Di **non avere e di non aver avuto negli ultimi tre anni** rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti o enti privati in qualunque modo retribuiti;

3. Di **avere o aver avuto negli ultimi tre anni** i sottoindicati rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti o enti privati in qualunque modo retribuiti:

Denominazione soggetto privato	Tipologia di rapporto di collaborazione retribuito	Periodo <small>(dal GG/MM/AA al GG/MM/AA)</small>
		Dal al
		Dal al

A TAL FINE PRECISA

1. **ha ancora** rapporti finanziari con i soggetti con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione,

come di seguito riportato:

Denominazione soggetto privato	Tipologia di rapporto di collaborazione retribuito	Annotazioni

2. **non ha più** rapporti finanziari con i soggetti con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione;

3. che i sotto indicati interessati ⁽¹⁾ hanno ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione:

Nome e cognome	Rapporto con il dichiarante	Denominazione soggetto privato

DICHIARA ALTRESI' CHE

4. **non sussistono** situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, nelle attività e/o mansioni e/o responsabilità attribuite al sottoscritto.

5. **le situazioni di conflitto di interessi**, anche solo potenziale, sono le seguenti:.....

.....

DICHIARA INOLTRE

Sotto la propria responsabilità che

- ~~SUSSISTE~~ **NON SUSSISTE**, alla data odierna, alcun rapporto di parentela o affinità tra il sottoscritto e i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti di.....

.....

(indicare il nome, cognome e codice fiscale oppure ragione sociale dei soggetti che hanno stipulato contratti con l'ASL di Caserta o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, limitatamente alle pratiche di competenza del dichiarante).

Il/la sottoscritto/a dichiara altresì di impegnarsi ad aggiornare le informazioni di cui alla presente comunicazione ogniqualvolta si determinino variazioni rilevanti e, comunque, con cadenza annuale ed è consapevole che la dichiarazione di cui sopra sarà pubblicata sul sito web aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente"

A tal fine dichiara di aver preso visione del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'ASL Caserta ed, in particolare, degli artt. 5, 6, 7 e 8 di seguito riportati:

Art. 5. Partecipazione ad associazioni e organizzazioni 1. Nel rispetto della disciplina vigente del diritto di associazione, il dipendente comunica tempestivamente al responsabile dell'ufficio di appartenenza la propria adesione o appartenenza ad associazioni od organizzazioni, a prescindere dal loro carattere riservato o meno, i cui ambiti di interessi possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio. Il presente comma non si applica all'adesione a partiti politici o a sindacati 2. Il pubblico dipendente non costringe altri dipendenti ad aderire ad associazioni od organizzazioni, né esercita pressioni a tale fine, promettendo vantaggi o prospettando svantaggi di

carriera. **Art. 6. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse** 1. Fermi restando gli obblighi di trasparenza previsti da leggi o regolamenti, il dipendente, all'atto dell'assegnazione all'ufficio, informa per iscritto il dirigente dell'ufficio di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando: a) se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione; b) se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate. 2. Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici. **Art. 7. Obbligo di astensione** 1. Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza. **Art. 8. Prevenzione della corruzione.** 1. Il dipendente rispetta le misure necessarie alla prevenzione degli illeciti nell'amministrazione. In particolare, il dipendente rispetta le prescrizioni contenute nel piano per la prevenzione della corruzione, presta la sua collaborazione al responsabile della prevenzione della corruzione e, fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria, segnala al proprio superiore gerarchico eventuali situazioni di illecito nell'amministrazione di cui sia venuto a conoscenza.

Dichiara, infine, si essere informato ai sensi e per gli effetti del D.Lgs.n. 196/2003 (Codice in materia di protezione di dati personali) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Si allega alla presente dichiarazione copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Li, 14/04/2019 Firma *Francesco Quotò*

L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71, comma 1, D.P.R. 445/2000). In caso di dichiarazione falsa il dipendente/collaboratore sarà denunciato all'autorità giudiziaria.

(1) Vanno indicati il coniuge, il convivente o parenti/affini entro il secondo grado, come da tabella che segue:

PARENTELA		AFFINITA'	
E' il vincolo che unisce le persone che discendono dalla stessa persona		E' il vincolo che unisce un coniuge ed i parenti dell'altro coniuge.	
Grad o	Rapporto di parentela con il dichiarante	Grad o	Rapporto di affinità con il dichiarante
1	padre e madre figlio o figlia	1	suocero o suocera del titolare figlio o figlia del coniuge
2	nonno o nonna nipote (figlio del figlio o della figlia) fratello o sorella	2	nonno o nonna del coniuge nipote (figlio del figlio del coniuge) cognato o cognata